

Strona znajduje się w archiwum.

21 listopada 2019

21 listopada Dzień Pracownika Socjalnego

W Ministerstwie Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, w trakcie uroczystości z okazji Dnia Pracownika Socjalnego wręczono nagrody i wyróżnienia za wybitne, nowatorskie rozwiązania w zakresie pomocy społecznej w roku 2019. Z Dolnego Śląska nagrodę indywidualną otrzymała Pani Danuta Szczepanik – wieloletnia Dyrektorka MOPS w Oleśnicy, wyróżnienie indywidualne otrzymała Pani Marta Kaziów – specjalista pracy socjalnej w Lwówku Śląskim, wyróżnienie zespołowe otrzymało Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Głogowie. Wicewojewoda Dolnośląski Jarosław Kresa gratuluje nagrodzonym Pracownikom jednostek organizacyjnych pomocy społecznej i życzy dalszych sukcesów zawodowych.

Dzień Pracownika Socjalnego obchodzony jest 21 listopada; święto ustanowione po raz pierwszy 29 lat temu, na mocy zapisu ustawy z dnia 29 listopada 1990 r. o pomocy społecznej.

Pracownikiem socjalnym zgodnie z przepisami ustawy o pomocy społecznej może być osoba, która spełnia co najmniej jeden z niżej wymienionych warunków:

1. posiada dyplom ukończenia kolegium pracowników służb społecznych;
2. ukończyła studia wyższe na kierunku praca socjalna;
3. do dnia 31 grudnia 2013 r. ukończyła studia wyższe o specjalności przygotowującej do zawodu pracownika socjalnego na jednym z kierunków: pedagogika, pedagogika specjalna, politologia, polityka społeczna, psychologia, socjologia, nauki o rodzinie.

Do zadań pracownika socjalnego należy w szczególności:

1. praca socjalna;
2. dokonywanie analizy i oceny zjawisk, które powodują zapotrzebowanie na świadczenia z pomocy społecznej oraz kwalifikowanie do uzyskania tych świadczeń;
3. udzielanie informacji, wskazówek i pomocy w zakresie rozwiązywania spraw życiowych osobom, które dzięki tej pomocy będą zdolne samodzielnie rozwiązywać problemy będące przyczyną trudnej sytuacji życiowej; skuteczne posługiwanie się przepisami prawa w realizacji tych zadań;
4. pomoc w uzyskaniu dla osób będących w trudnej sytuacji życiowej poradnictwa dotyczącego możliwości rozwiązywania problemów i udzielania pomocy przez właściwe instytucje państwowe, samorządowe i organizacje pozarządowe oraz wspieranie w uzyskiwaniu pomocy;
5. udzielanie pomocy zgodnie z zasadami etyki zawodowej;
6. pobudzanie społecznej aktywności i inspirowanie działań samopomocowych w zaspokajaniu niezbędnych potrzeb

życiowych osób, rodzin, grup i środowisk społecznych;

7. współpraca i współdziałanie z innymi specjalistami w celu przeciwdziałania i ograniczania patologii i skutków negatywnych zjawisk społecznych, łagodzenie skutków ubóstwa;
8. inicjowanie nowych form pomocy osobom i rodzinom mającym trudną sytuację życiową oraz inspirowanie powołania instytucji świadczących usługi służące poprawie sytuacji takich osób i rodzin;
9. współuczestniczenie w inspirowaniu, opracowaniu, wdrożeniu oraz rozwijaniu regionalnych i lokalnych programów pomocy społecznej ukierunkowanych na podniesienie jakości życia.

Przy wykonywaniu zadań pracownik socjalny jest obowiązany:

1. kierować się zasadami etyki zawodowej;
2. kierować się zasadą dobra osób i rodzin, którym służy, poszanowania ich godności i prawa tych osób do samostanowienia;
3. przeciwdziałać praktykom niehumanitarnym i dyskryminującym osobę, rodzinę lub grupę;
4. udzielać osobom zgłaszającym się pełnej informacji o przysługujących im świadczeniach i dostępnych formach pomocy;
5. zachować w tajemnicy informacje uzyskane w toku czynności zawodowych, także po ustaniu zatrudnienia, chyba że działa to przeciwko dobru osoby lub rodziny;
6. podnosić swoje kwalifikacje zawodowe poprzez udział w szkoleniach i samokształcenie.

ZATRUDNIENIE W JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH POMOCY I INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM (wybrane dane wg stanu na 30 czerwca 2019 r.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA OSÓB	W PRZELICZENIU NA PEŁNE ETATY
0	1	2
OGÓŁEM *	1 8761	8448,24
OŚRODKI POMOCY SPOŁECZNEJ (w. 25+26+28+29+30+31+33+35+36+37+38+39+40+41)	24 4466	4379,97
z tego:	25	
kierownicy	169	168,50
zastępcy kierowników	26 53	53,00
pracownicy socjalni ogółem (w. 28+29+30+31+34)	27 1459	1455,50
z tego:	28	
starszy specjalista pracy socjalnej	161	161,00
specjalista pracy socjalnej	29 544	543,63
starszy pracownik socjalny	30 352	351,75
pracownik socjalny	31 397	394,12
w tym: (z wiersza 27)	32 1330	1327,00
w rejonach opiekuńczych		
główny specjalista	33 40	40,00
w tym: (z wiersza 33)	34 5	5,00
będący pracownikiem socjalnym		
aspirant pracy socjalnej	35 37	36,50
pracownicy wykonujący usługi opiekuńcze	36 306	297,00
pracownicy wykonujący specjalistyczne usługi opiekuńcze	37 31	31,00

konsultant	38	34	31,25
koordynator ds. komputeryzacji	39	5	4,30
radca prawny	40	20	12,10
pozostali pracownicy	41	2317	2255,82

*Kolumna 1 odzwierciedla rzeczywistą liczbę osób zatrudnioną w jednostkach organizacyjnych integracji pomocy społecznej.

Źródło: sprawozdanie MPiPS-03 za I półrocze 2019 r.

Źródło: Sprawozdanie jednorazowe: Funkcjonowanie samorządowych jednostek organizacyjnych pomocy społecznej



zdjęcie ilustracyjne

[Drukuj](#)
[Generuj PDF](#)
[Powiadom](#)
[Powrót](#)
